

**KT** *Kommunarbetsgivarna*



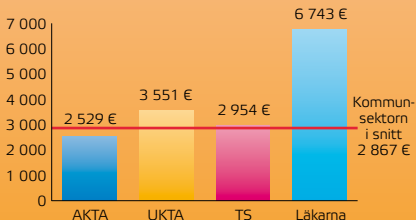
*Statistikfolder september 2011*

# *Lönerna och personalen i kommun- sektorn*

[www.kommunarbetsgivarna.fi](http://www.kommunarbetsgivarna.fi)

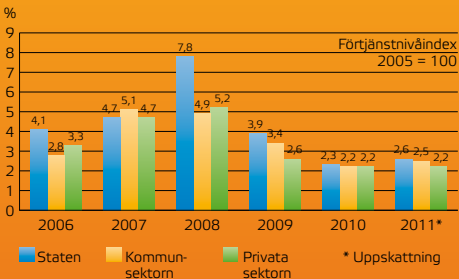
## Genomsnittliga löner efter avtalsområde

Heltidsanställda månadsavlönade år 2010



## Förändring i inkomsterna för ordinarie arbetstid

2005–2011 IV kvartalet – IV kvartalet



## Lönesystemet i kommunsektorn

Lönesystemet i kommunsektorn har under de senaste åren ändrats genom kollektivavtalen och åtgärderna för främjande av likalön. Målet är att främja kommunernas och samkommunernas resultat, motivera de anställda till goda arbetsprestationer och trygga konkurrenskraftiga löner i kommunsektorn.

**Lönen** består av en uppgiftsrelaterad lön (baserar sig på arbetsvärdering), ett individuellt tillägg (baserar sig på individuella resultat och kunnande) samt arbetstidsersättningar, andra avtalsenliga tillägg, arvoden och ersättningar och eventuella resultatbonus.

**I kollektivavtalen** finns lönesättningar som anger en minimigrundlön för varje yrkesgrupp. I kommunerna och samkommunerna bestäms den uppgiftsrelaterade lönen lokalt med beaktande av arbetets svårighetsgrad, kommunens löneresurser samt arbetsmarknadsläget och den allmänna lönenivån i regionen.

**De allmänna värderingsfaktorerna** för arbetsvärderingen bestäms i avtalen. Det individuella kunnandet och arbetsprestationerna bedöms vid utvecklingssamtalen.

**Den individuella lönedelen** påverkas av den anställdes arbetserfarenhet, kompetens och arbetsprestation. Tillägg som är kopplade till anställningstiden är den årsbundna delen av det individuella tillägget (AKTA, läkaravtalet och UKTA) samt branschtillägget (tekniska sektorn).

**Arbetstidsersättningar** betalas för obekvämt arbetstid (kväll, natt, veckoslut, söckenhelg, beredskap) och för mer-tids- och övertidsarbete. Lärarnas övertidsarvoden statistikförs som inkomst för ordinarie arbetstid och läkarnas jourersättningar statistikförs som övertidsersättningar.

**Resultatbonus** betalas till en hel grupp. Resultatbonusen utgör 0,2 procent av lönesumman.

## Personal efter avtalsområde 2010



- Läkarna 15 000
- Tekniska sektorn 25 000
- Timavlönade 13 000
- Undervisningssektorn 66 000
- Övriga 1 000 (bl.a. musiker och skådespelare)
- Det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 314 000

## De totala lönerns struktur efter avtalsområde 2010

	AKTA	Under- visnings- sektorn	Tekniska sektorn	Läkarna
Uppgiftsrelaterad lön	82,8	76,0	78,0	65,3
Tillägg baserade på anställningstid	6,9	12,9	6,8	5,7
Individuellt tillägg	1,3	0,6	4,8	2,7
Övriga tillägg för ordinarie arbetstid	7,7	8,0	6,2	8,0
Övertidsersättningar	1,3	2,5	4,2	18,3
<b>Totalt</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Avtalssystemet är flexibelt

I kommunsektorn tillämpas ett flexibelt avtalssystem. Genom riksomfattande kollektivavtal ingås överenskommelser om löner och arbetstider. Kommunerna och samkommunerna kan också ingå lokala avtal. Förhandlingsförfarandet och förhandlingsparterna anges i det kommunala huvudavtalet.

## Kommunala avtal 2010–2011

Det finns fem avtalsområden inom kommunsektorn: det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA), tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA), tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal (TS), tjänstekollektivavtalet för läkare (LÄKTA) och arbetskollektivavtalet för timavlönade TIM-AKA.

Avtalsperioden för de kommunala kollektivavtalen är 1.2.2010–31.12.2011. Även det s.k. Tehy-protokollet gäller till och med 31.12.2011. Förhandlingar om följande kommunala kollektivavtal förs under senhösten 2011.

## Lönehöjningar

De lönehöjningar som avtalats för perioden bestod år 2010 av en justeringspott för främjande av likalön och en lokal resultatfrämjande justeringspott. Kostnadseffekten av de avtalsenliga höjningarna 2010 var i snitt 1,7 procent. Kostnadseffekten varierar beroende på personalstrukturen i kommunen eller samkommunen.

År 2011 höjdes lönerna 1.5 genom en allmän förhöjning och en justeringspott, totalt 2 procent. Dessutom betalades en engångspott.

## De timavlönades genomsnittliga totala timlön

Den genomsnittliga totala timlönen var 13,47 euro i oktober 2010. Kvinnornas genomsnittliga totala timlön var 11,99 euro och männens 13,71 euro.

## De vanligaste arbetstidssystemen och årsarbetstiderna i kommunsektorn (år 2010)\*

		Andel av personalen
Periodarbete (114 tim. 45 min./3 veckor)	1 574 – 1 684 tim.	34 %
Allmän arbetstid (38 tim. 15 min./vecka)	1 645 – 1 760 tim.	29 %
Byråarbetstid (36 tim. 15 min./vecka)	1 559 – 1 668 tim.	14 %

\* Kommunsektorns avtalsenliga ordinarie årsarbetstider, exklusive söckenhelger och semestrar

## Medellöner i oktober 2010

Genomsnittlig totallön inklusive tillägg, €/mån.

Yrkesman	2 386
Tandskötare	2 176
Kanslist	2 166
Stadsdirektör	8 630
Kokerska	2 111
Bibliotekarie	2 438
Hemvårdare	2 429
Kommuningenjör	4 029
Kommundirektör	6 031
Anstaltsbiträde	2 009
Barnträdgårdslärare	2 399
Busschaufför	2 559
Gymnasierektor	5 485
Lantbruksavbytare	2 420
Avdelningsläkare	7 243
Löneräknare	2 307
Brandman	2 845
Brandchef	4 398
Familjedagvårdare	1 902
Primärskötare	2 639
Lektor i grundskolan	3 619
Klasslärare i grundskolan	3 257
Byggmästare	3 171
Sjukskötare	2 950
Städare	1 858
Socialarbetare	2 972
Ekonomichef	3 884
Hälsocentraltandläkare	5 730
Hälsocentralläkare	6 053
Arbetsledare	2 737
<b>Kommunerna i snitt</b>	<b>2 867</b>

## Kommunerna är bra arbetsgivare

I Finland finns det 336 kommuner och 140 samkommuner. De har sammanlagt cirka 434 000 anställda, vilket är en femtedel av den yrkesverksamma arbetskraften. KT Kommunarbetsgivarna uppskattar att personalstyrkan inom kommunsektorn förblir nästan oförändrad de kommande åren.

## Antal anställda i kommunerna och samkommunerna, oktober 2010

Antal anställda som får lön	Kommuner %	Samkommuner %	Totalt %
1 – 99	15,8	32,8	21,0
100 – 249	28,4	16,1	24,5
250 – 499	21,9	14,8	19,8
500 – 999	13,7	18,1	15,1
1 000 – 1 499	8,2	5,4	7,3
1 500 – 2 499	5,3	5,4	5,3
2 500 – 4 999	3,2	4,7	3,7
5 000 –	3,5	2,7	3,3
Totalt	100,0	100,0	100,0
Antal	342	149	491
Antal anställda i snitt	921	798	884

## Personalutgifterna 19,9 miljarder

År 2011 uppgår kommunernas och samkommunernas personalutgifter till 19,9 miljarder euro, varav cirka 15,3 miljarder euro är lönekostnader och 4,6 miljarder euro pensions- och andra socialförsäkringsavgifter som arbetsgivaren betalar. Över hälften av kommunernas samtliga utgifter är personalutgifter.

## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron ökade under 2000-talet fram till år 2008, då sjukfrånvaron inom kommunsektorn var i snitt 19,4 dagar per årsverke. År 2010 sjönk den genomsnittliga sjukledigheten till 18,4 dagar.

## Genomsnittligt antal sjukledighetsdagar per årsverke

År	Samtliga	Män	Kvinnor	Ordinarie	Visstids- anställda
2000	16,8	14,5	17,6	18,6	12,0
2005	19,1	15,6	20,3	20,8	13,8
2010	18,4	14,9	19,5	19,5	14,6

Källa: Arbetshälsoinstitutet, undersökningsprojektet Kunta10, Helsingfors

## Pensioneringen inom kommunsektorn

År 2010 avgick 13 576 kommunalt anställda med Kom-PL-pension, varav 58 procent med ålderspension, 39 procent med sjukpension och 3 procent med arbetslöshetspension. I kommunsektorn gick de anställda i pension vid i snitt 59,7 års ålder, i ålderspension vid i snitt 63,5 år och i sjukpension vid i snitt 54 år. I slutet av år 2010 var drygt 9 000 personer deltidspensionerade.

Enligt Kevas prognos kommer en tredjedel av de kommunanställda att avgå med pension under åren 2010–2019.

## EU och de kommunala arbetsgivarna

KT Kommunarbetsgivarna bevakar de finländska kommunala arbetsgivarnas arbetsmarknadsintressen inom Europeiska unionen. KT Kommunarbetsgivarna deltar i arbetet inom CEEP och CEMR:s arbetsgivarforum.

### *KT Kommunarbetsgivarna*

*KT Kommunarbetsgivarna är kommunsektorns arbetsgivarorganisation och en av de centrala arbetsmarknadsorganisationerna. Organisationen förhandlar om och ingår kommunala kollektivavtal tillsammans med huvudavtalsorganisationerna och ger de kommunala arbetsgivarna rekommendationer om anställningsfrågor, resultat och arbetslivskvalitet. KT Kommunarbetsgivarna, vars uppgifter bestäms i lag, hör till Kommunförbundet.*

## 434 000 anställda

\* 29 % är tjänsteinnehavare  
och 71 % arbetstagare

* Heltidsanställda	361 000
Deltidsanställda	58 000
Anställda i bisyssla	2 000
Timavlönade	13 000
* Kvinnornas andel av hela personalen	79 %
Kvinnornas andel av de månads- avlönade	81 %
Kvinnornas andel av de timavlönade	15 %

Personalgrupp	Antal anställda
Månadsavlönade	421 000
Timavlönade	13 000
Sammanlagt	<b>434 000</b>

### Löner, yrken, examina

Information om inkomster, yrken och  
examina inom kommunsektorn

[www.kommunarbetsgivarna.fi](http://www.kommunarbetsgivarna.fi)

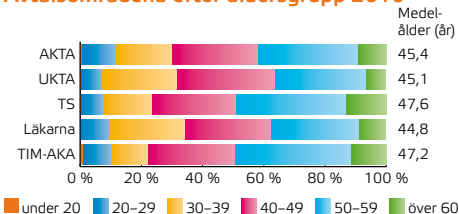
## Genomsnittsåldern 45,5 år

### Åldersgrupp

Medelålder/  
i år

Kvinnor	45,5
Män	45,6
Månadsavlönade, varav	45,5
- AKTA	45,4
- UKTA	45,1
- Tekniska	47,6
- Läkarna	44,8
- Övriga	44,4
Timavlönade	47,2
Fast anställda	47,7
Visstidsanställda	38,2
Sysselsatta	41,5
Studering och praktikanter	29,8
Läroavtalsförhållande	37,2
Heltidsanställda	45,4
Deltidsanställda och anställda i bisyssla	46,2
<b>Kommunalt anställda totalt</b>	<b>45,5</b>

## Avtalsområdena efter åldersgrupp 2010



## Månadsavlönad personal efter utbildningsnivå 2010



Grundskolenivå	7,6 %
Andra stadiet	39,4 %
Lägsta högre nivå	18,3 %
Lägre högskoleex.	15,4 %
Högre högskoleex.	18,0 %
Forskarutbildning	1,3 %

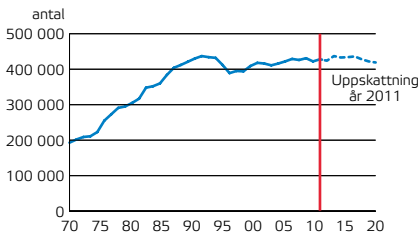
## Kommunalt anställda efter utbildning oktober 2010

### Utbildningsområde

% av  
personalen

Social- och hälsovårdsutbildning	39
Merkantil och samhällsvetenskaplig utbildning	12
Utbildning inom servicesektorn	11
Pedagogisk utbildning och lärarutbildning	10
Annan utbildning eller utbildningen okänd	8
Teknisk utbildning	8
Humanistisk utbild. och utbild. inom konstområdet	5
Allmänbildande utbildning	3
Naturvetenskaplig utbildning	2
Jord- och skogsbruksutbildning	2
<b>Totalt</b>	<b>100</b>

## Den kommunala personalen 1970–2020



År 2010 arbetade 434 000 personer inom kommunsektorn. Dessutom hade cirka 32 000 personer oavlönad arbets- eller tjänstledighet. Uppgifterna omfattar inte timplärare i bisyssla.

## Löntagarna inom olika arbetsmarknadssektorer

