

KT

Lönerna och personalen i kommunsektorn

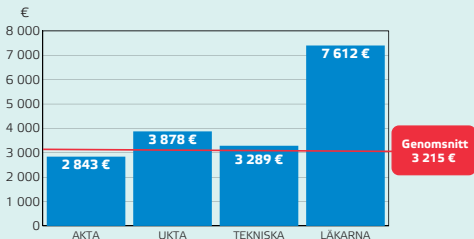
Statistikfolder, september 2019



www.kt.fi/sv

Genomsnittliga löner per avtalsområde

Heltidsanställda månadsavlönade år 2018



De vanligaste arbetstidssystemen och årsarbetstiderna i kommunsektorn 2019*

	Timmar	Andel av personalen
Allmän arbetstid (38 tim. 45 min./vecka)	1 651–1 767	34 %
Periodarbetstid** (116 tim. 15 min./3 veckor)	1 580–1 692	29 %
Byråarbetstid (36 tim. 45 min./vecka)	1 566–1 676	13 %

* Kommunsektorns avtalsenliga ordinarie årsarbetstider, exklusive söckenhelger samt den kortaste och den längsta semestern.

** Från den dagliga arbetstiden i periodarbete har avdragits måltidsrast (20 min.), som i allmänhet ingår i arbetstiden.

Lönesystemet i kommunsektorn

Målet för lönesystemet i kommunsektorn är att främja kommunernas och samkommunernas resultat, motivera de anställda till goda arbetsprestationer och trygga konkurrenskraftiga löner i kommunsektorn.

Lönen består av en uppgiftsrelaterad lön (baserar sig på arbetets svårighetsgrad), ett individuellt tillägg (baserar sig på arbetsprestationer och yrkesskicklighet), arbetserfarenhets- eller andra årsbundna tillägg, arbetstidsersättningar, andra avtalsenliga tillägg, arvoden och ersättningar samt eventuella resultatbonusar.

I kollektivavtalen finns lönesättningar som anger grundlönerna, dvs. minimilönerna för olika uppgifter. I kommunerna och samkommunerna bestäms den uppgiftsrelaterade lönen lokalt med beaktande av arbetets svårighetsgrad, kommunens löneresurser samt arbetsmarknadsläget och den allmänna lönenivån i regionen.

Vid arbetsvärderingen tillämpas de allmänna värderingsfaktorer som har fastställts i avtalen. Det individuella kunnandet och arbetsprestationerna bedöms vid utvecklingsamtalen.

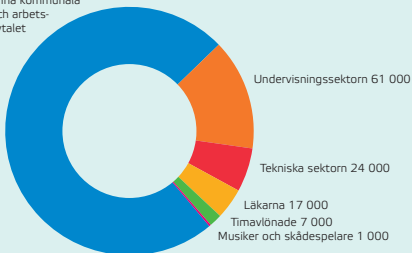
Arbetstidsersättningar betalas för obekvämt arbetstid (kväll, natt, veckoslut, söckenhelg, beredskap) och för mertids- och övertidsarbete. Lärarnas övertimarvoden statistikförs som inkomst för ordinarie arbetstid och läkarnas jourersättningar statistikförs som övertidsersättningar.

Resultatbonus betalas till en hel grupp. Resultatbonusarna utgör 0,21 procent av lönesumman.

Personalen per avtalsområde 2018

421 000 personer

Det allmänna kommunala
tjänste- och arbets-
kollektivavtalet
311 000



Det totala lönerns struktur per avtalsområde 2018, %

	AKTA	UKTA	Tekniska	Läkarna
Uppgiftsrelaterad lön	84,7	76,9	80,4	65,7
Tillägg baserade på anst.tid	5,2	12,6	6,2	4,0
Individuellt tillägg	1,3	0,7	4,3	2,5
Övriga tillägg för ord. arbetstid	7,6	7,8	5,8	7,4
Mertids- och övertidser-sättningar	1,2	2,0	3,3	20,4
Totalt	100	100	100	100

Avtalssystemet är flexibelt

I kommunsektorn tillämpas ett flexibelt avtalssystem. Genom riksomfattande kollektivavtal ingås överenskommelser om löner och arbetstider. Kommunerna och samkommunerna kan också ingå lokala avtal. Förhandlingsförfarandet och förhandlingsparterna anges i det kommunala huvudavtalet.

Avtalen för kommunsektorn 1.2.2018–31.3.2020

Det finns fem avtalsområden inom kommunsektorn: det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA), tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA), tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal (TS), tjänstekollektivavtalet för läkare (LÄKTA) och arbetskollektivavtalet för timavlönade (TIM-AKA). Avtalsperioden för de kommunala kollektivavtalen är 1.2.2018–31.3.2020.

Strukturella ändringar i avtalen

Under avtalsperioden uppgår de avtalsenliga förhöjningarna till i genomsnitt 3,5 %. Dessutom höjdes lönerna med en lokal resultatbaserad engångspott i början av 2019. Semesterpenningarna enligt kollektivavtalen skars ner med 30 procent under perioden 1.2.2017–30.9.2019.

Genomsnittlig total timlön

Den genomsnittliga totala timlönen för timavlönade var 15,19 euro i oktober 2018. För kvinnor var den genomsnittliga totala timlönen 14,22 euro och för män 15,34 euro.

Löner, yrken, examina

Information om inkomster, yrken och examina inom kommunsektorn
www.kommunarbetsgivarna.fi

Kommunerna är goda arbetsgivare

I Finland finns det 311 kommuner och cirka 118 samkommuner. De har sammanlagt 421 000 anställda, vilket är en femtedel av den yrkesverksamma arbetskraften.

Personalstyrkan i kommunerna och samkommunerna 2018

Antal anställda som får lön	Kommuner %	Samkommuner %	Totalt %
-99	17,4	34,1	22,3
100-249	27,0	14,7	23,4
250-499	19,9	15,5	18,6
500-999	15,4	15,5	15,5
1 000-1 499	7,1	5,4	6,6
1 500-2 499	6,1	3,9	5,5
2 500-4 999	3,9	6,2	4,5
5 000-50 000	3,2	4,7	3,6
Totalt	100	100	100
Anst. i genomsnitt	934	1 009	956
Antal anställda totalt	290 000	130 000	421 000

Kommunerna och samkommunerna är i genomsnitt stora arbetsgivare och de har de senaste åren blivit allt större.

Genomsnittliga löner i oktober 2018

Genomsnittlig totallön inklusive tillägg, euro/mån

Akutvårdare	3 561
Barnmorska	3 335
Barnskötare	2 364
Barntädgårdslärare	2 663
Bibliotekarie	2 677
Brandman	3 201
Daghemsföreståndare	3 414
Familjedagvårdare	2 012
Fastighetsskötare	2 459
Fysioterapeut	2 658
Gymnasierector	6 027
Hälsocentraltandläkare	6 402
Hälsocentralläkare	6 791
Klasslärare	3 582
Kock	2 333
Kommundirektör	6 998
Lantbruksavbytare	2 495
Lokalvårdare	2 159
Lönesekreterare	2 584
Närvårdare	2 743
Personalchef	5 214
Psykolog	3 737
Sjukskötare	3 163
Skolgångshandledare	2 109
Socialarbetare	3 549
Specialläkare	8 871
Stadsdirektör	9 752
Städare	2 029
Tandskötare	2 363
Överläkare	10 031
Kommunsektorn i genomsnitt	3 215

Förhandlingsparter inom kommunsektorn

De kommunala arbetsgivarna	Huvudavtalsorganisationerna
KT representerar 295 kommuner och ca 118 sam- kommuner på arbetsmarknaden i Fastlandsfinland	Kommunfackets union JAU JHL, JYTY
	Kommunsektorns utbildade vårdpersonal KoHo SuPer, Tehy, Suomen Palomiesliitto
	Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU bl.a. OAJ, Läkarförbundet, Veterinärförbundet, Tandläkarförbundet, FKT, Finlands Hälsovårdarförbund, Talentia och Akavas Specialorganisationer

Anställda (421 000) enligt huvudavtalsorganisation: FOSU 30 %, Kommunfacketsunion 27 %, KoHo 31 % och icke fackanslutna 12 %.

Kommunerna och samkommunerna är i genomsnitt stora arbetsgivare och de har de senaste åren blivit allt större.



Personalutgifterna 21 miljarder euro

År 2019 kommer kommunernas och samkommunernas personalutgifter att uppgå till uppskattningsvis 21 miljarder euro, varav 16,8 miljarder är lönekostnader och 4,2 miljarder pensions- och andra indirekta socialförsäkringsavgifter som arbetsgivaren betalar. Omkring hälften av kommunernas samtliga utgifter är personalutgifter. *

De fleråriga balanseringsåtgärderna för hela den offentliga ekonomin under flera års tid kan för sin del också ge upphov till besparingar i personalkostnaderna samt en omorganisering och effektivisering av funktionerna.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron ökade under 2000-talet fram till år 2008, då sjukfrånvaron inom kommunsektorn var i snitt 19,4 dagar per årsverke. År 2018 var sjukledigheterna i genomsnitt 17 dagar. I de undersökta kommunerna var 22 procent av personalen inte frånvarande en enda dag på grund av att de själva skulle ha varit sjuka.

Genomsnittligt antal sjukledighetsdagar (kalenderdagar) per årsverke

År	Alla	Män	Kvinnor	Fast- anställda	Visstids- anställda
2000	16,8	14,6	17,6	18,5	12,1
2005	19,0	15,6	20,3	20,7	13,8
2010	18,4	14,9	19,5	19,5	14,5
2015	16,5	12,9	17,6	17,5	12,8
2018	17,0	13,0	18,2	18,0	13,5

Källa: Arbetshälsoinstitutets undersökning Kommun10 och Helsingfors stad

* Källa: Kommunförbundet

Pensionsavgång i kommunsektorn

Enligt Kevas prognos fram till år 2038 kommer den årliga pensionsavgången bland kommunsektorns nuvarande personal att vara cirka 3,1 procent, dvs. cirka 16 000 personer per år under de närmaste fem åren. Pensionsavgången varierar bland annat efter yrkesgrupp och region.

Den kommunala personalen 2018

Heltidsanställda	364 000
Deltidsanställda	56 000
Anställda i bisyssla	1 000
Kvinnornas andel av hela personalen	80 %
Kvinnornas andel av de månadsavlönade	81 %
Kvinnornas andel av de timavlönade	15 %
Tjänsteinnehavare	26 %
Arbetstagare	74 %
I fast tjänste-/arbetsavtalsförhållande	77 %
Månadsavlönade	414 000
Timavlönade	7 000
Antal anställda totalt	421 000

Den kommunala personalen efter yrkesgrupp 2018

Yrkesgrupp	Antal	%
Direktörer och högre tjänsteinnehavare	8 000	1,9
Specialsakkunniga	131 000	31,1
Sakkunniga	110 000	26,1
Kontoranställda och kundservicepersonal	16 000	3,7
Serviceanställda, försäljningspersonal och vårdanställda	115 000	27,3
Övrig personal	41 000	9,9
Totalt	421 000	100

Till direktörerna och de högre tjänstemännen hör utöver kommunernas och samkommunernas högsta ledning dessutom bland andra rektorer och daghemsföreståndare. Till de specialsakkunniga hör främst lärare, läkare barntädgårdslärare och socialarbetare. Den största enskilda yrkesgruppen inom kommunsektorn, sjuksköterna, hör till de sakkunniga.

Till de kontorsanställda och kundservicepersonalen hör utöver den egentliga kontorspersonalen exempelvis kontorsvaktmästare. Anställda inom service, försäljning och vård är bland andra närvårdare, barnskötare, hemservicepersonal och elevassistenter (skolgångsbiträden). Till övrig personal hör exempelvis städare, kökspersonal och lantbruksavbytare.

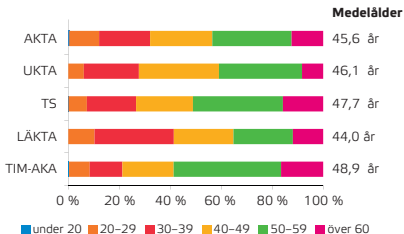
KT Kommunarbetsgivarna

KT Kommunarbetsgivarna är kommunsektorns arbetsgivarorganisation och en central arbetsmarknadsorganisation. KT förhandlar om och ingår kommunala kollektivavtal tillsammans med huvudavtalsorganisationerna och ger de kommunala arbetsgivarna rekommendationer om anställningsfrågor, resultat och arbetslivskvalitet. KT:s uppgifter bestäms i lag.

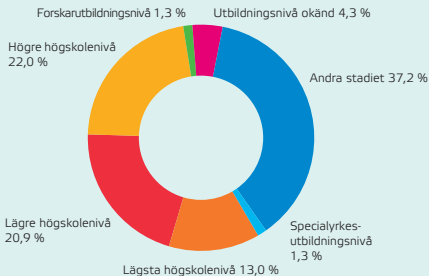
Personalens medelålder

	Medelålder, år
Kvinnor	45,8
Män	45,6
Månadsavlönade enligt avtalsområde	
• AKTA	45,6
• UKTA	46,1
• Tekniska	47,7
• Läkarna	44,0
• Övriga	45,9
Timavlönade	48,9
Fast anställda	47,8
Visstidsanställda	38,4
Heltidsanställda	45,8
Deltidsanställda och anställda i bisyssla	45,5
Kommunalt anställda sammanlagt	45,7

Avtalsområdena efter åldersgrupp 2018



Den kommunala personalen efter utbildningsnivå 2018

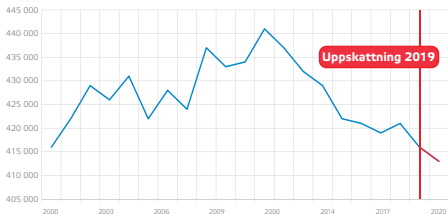


Kommunalt anställda efter utbildning 2018

Utbildningsområde	% av personalen
Hälso- och välfärdssektorn	45,9
Pedagogiska sektorn	10,1
Servicesektorn	9,6
Handel, förvaltning och juridik	7,5
Tekniska sektorn	6,7
Humanistiska området och konstområdet	5,8
Annat eller okänt utbildningsområde	4,3
Samhällsvetenskaper	3,2
Allmänbildande utbildning	2,1
Naturvetenskaper	2,0
Jord- och skogsbrukssektorn	1,7
Databehandling och telekommunikation (ICT)	1,1
Sammanlagt	100

Den kommunala personalen 2000–2020

antal



I oktober 2018 arbetade 421 000 personer inom kommunsektorn. Dessutom hade cirka 30 000 personer oavlönad arbets- eller tjänstledighet. Uppgifterna omfattar inte timlärare i bisyssla.

